



SYNERGIZING AUTOMATION
AND ENERGY

CODE OF CONDUCT

BUSINESS PARTNER



SYNERGIZING AUTOMATION AND ENERGY – FAIR UND AUFRICHTIG

VORWORT

Mit diesem Verhaltenskodex wollen wir, die Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH (KSV), unsere Grundsätze der täglichen Arbeit, sowie der Zusammenarbeit und des Umgangs mit unseren Geschäftspartnern oder anderen Interessengruppen verdeutlichen. Hinter diesen Grundsätzen steht der Anspruch, dass jegliche geschäftliche Aktivitäten gesetzliche Vorschriften erfüllen und ethischen Werten entsprechen sollen, die wiederum auf weltweit gültigen Prinzipien, insbesondere den Prinzipien des Global Compacts, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und den Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) beruhen.

Die folgenden Grundsätze richten wir, die KSV, auch an unsere Geschäftspartner und andere Dritte, mit denen die KSV zusammenarbeitet. Wir erwarten, dass die folgenden Grundsätze nicht nur in der Zusammenarbeit mit KSV, sondern darüber hinaus auch in der Zusammenarbeit mit deren Geschäftspartnern gelebt werden. Dazu gehört auch, dass, wenn nötig, die entsprechenden Präventivmaßnahmen zur Einhaltung ergriffen werden.

EINHALTUNG DER GELTENDEN GESETZE

Die Einhaltung von Regeln, Gesetzen und Vorschriften bildet den Rahmen unserer täglichen Arbeit als Unternehmen und als Mitarbeiter. Diesen gilt es einzuhalten.

SCHUTZ DER MENSCHENRECHTE

Die Menschenrechte werden sowohl innerhalb unseres Unternehmens, im Umgang mit unseren Geschäftspartnern, als auch in unserem Wirken in der Öffentlichkeit respektiert und geschützt.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Um faire Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, orientieren wir uns an den Grundsätzen der Internationalen Arbeitsorganisation ("ILO"). Folgende Punkte sind aus unserer Sicht besonders hervorzuheben:

- Jede Art von Zwangsarbeit oder Kinderarbeit wird nicht toleriert. Die Beschäftigung von Minderjährigen unter 15 Jahren oder im schulpflichtigen Alter gemäß den örtlichen Gesetzen ist illegal.
- Das Recht der Arbeitnehmer, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten sowie Tarifverträge im Einklang mit dem geltenden Recht abzuschließen, wird toleriert und nicht erschwert.
- Beschäftigte erhalten unabhängig von ihrem Geschlecht für gleiche Arbeit die gleiche Vergütung. Die Löhne, Gehälter und Zusatzleistungen entsprechen den nationalen Mindeststandards.
- Die Arbeitszeiten entsprechen der länderspezifischen Gesetzgebung und den Bestimmungen der Internationalen Arbeitsorganisation.

NICHT-DISKRIMINIERUNG

Wir dulden keine Diskriminierung aufgrund

- des Geschlechts
- der ethnischen Zugehörigkeit
- der Religion
- des Alters
- einer Behinderung
- der Staatsangehörigkeit
- der sexuellen Orientierung
- der sozioökonomischen Klasse oder aus anderen Gründen, die gegen das Gesetz verstoßen.

FAIRER WETTBEWERB UND KARTELLGESETZE

Es werden keine wettbewerbswidrigen Vereinbarungen mit Konkurrenten oder Geschäftspartnern getroffen, die das Wettbewerbsverhalten beeinflussen oder bestimmen könnten. Die entsprechenden Gesetze und Vorschriften sind verbindlich und werden eingehalten. Im Falle einer marktführenden Position sind die spezifischen Regeln bezüglich des Missbrauchs dieser Position strikt zu beachten.

KORRUPTIONSBEKÄMPFUNG

Die KSV duldet keine Form von Bestechung oder Korruption, weder durch unsere Mitarbeiter noch durch Geschäftspartner.

Die KSV erwartet von ihren Geschäftspartnern, dass sie folgenden Punkten zustimmen:

- Entscheidungen sind nach objektiven Gesichtspunkten zu treffen;
- Keine Gefälligkeiten zu verlangen;
- Keinem öffentlichen Bediensteten für eine Amtshandlung einen Gefallen anzubieten oder zu gewähren;
- Unseren Mitarbeitern im Zusammenhang mit dem Geschäft keine unzulässigen Vorteile anzubieten oder zu gewähren - weder direkt noch indirekt, sei es in Form von Geld oder anderen Zuwendungen;
- Keine Vergünstigungen anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, die gegen gesetzliche Vorschriften verstoßen;
- Keine geldwerten Vorteile anzunehmen, anzubieten oder zu gewähren, die unethischer Natur sind.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Alle Anfragen unserer Geschäftspartner werden fair und vorurteilsfrei geprüft.

Der gesamte Prozess vom Auftragseingang bis zur Montage und die damit verbundenen Schritte werden von Objektivität, Transparenz und Nachvollziehbarkeit begleitet.

Eine einseitige Bevorzugung oder Benachteiligung von Geschäftspartnern ist nicht zulässig.

TRANSPARENTE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

Wir arbeiten nur mit Geschäftspartnern zusammen, die wir nach angemessener Prüfung als integer erachten und deren Geschäftstätigkeit im Einklang mit den Gesetzen steht. Die Geldwäschegesetze müssen jederzeit



eingehalten werden. Berater und Makler werden nur im Rahmen der geltenden Gesetze beauftragt. Es werden nur erbrachte Leistungen vergütet. Die Höhe der Vergütung muss in einem angemessenen Verhältnis zur jeweiligen Leistung stehen.

SCHUTZ DER UMWELT

Der Schutz der Umwelt ist für uns ein Ziel von großer Wichtigkeit. Wir achten auf die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz der Umwelt und zur effizienten Nutzung von Ressourcen. Dies haben wir ergänzend nochmals in einer eigenen Umweltrichtlinie schriftlich festgehalten.

Um die Umweltbelastungen bestmöglich zu reduzieren, legen wir in einem kontinuierlichen Prozess entsprechende Maßnahmen fest.

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Die Themen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind für uns ein sehr wichtiger Bestandteil einer gesunden Belegschaft und eines erfolgreichen Unternehmens. Daher werden die jeweils geltenden Gesetze befolgt. Durch einen kontinuierlichen Prozess der Überprüfung und Verbesserung in diesem Bereich bemühen wir uns zudem, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Unsere diesbezüglichen Bemühungen drücken sich in Form einer erfolgreichen Zertifizierung unseres Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagementsystems aus.

DATENSCHUTZ

In unserem Unternehmen legen wir besonderen Wert auf den vertraulichen Umgang mit sensiblen Informationen und personenbezogenen Daten. Die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner sind zu respektieren und mindestens gemäß den gesetzlichen Vorgaben zu schützen.

VERTRAULICHKEITSVERPFLICHTUNG/ SCHUTZ VERTRAULICHER DATEN

Geschäftsgeheimnisse und Know-how der KSV sind vertraulich zu behandeln und dürfen nur mit schriftlicher Zustimmung der KSV an den jeweiligen Vertrags- oder Geschäftspartner weitergegeben werden. Ebenso achten wir die Vertraulichkeit von Informationen und Dokumenten unserer Geschäftspartner.

EXPORTKONTROLLEN, ZOLLBESTIMMUNGEN UND INTERNATIONALE SANKTIONEN

Alle Export-, Import- und Zollverfahren, die im Rahmen der internationalen Zusammenarbeit anfallen, unterliegen den geltenden Vorschriften,

Embargobestimmungen und Sanktionslisten. Die KSV erwartet, dass sie von ihren Lieferanten aktiv über Exportbeschränkungen und Zollklassifizierungen informiert wird.

VERBOTENE STOFFE UND MATERIALIEN

Sofern wir Kenntnis darüber besitzen, lassen wir keinen Wareneingang für Waren zu, die Produkte, Materialien oder Stoffe enthalten, die nach den geltenden Gesetzen, den Vorschriften der Europäischen Union, dem Herkunftsland des Lieferanten oder einem Land, in dem die Produkte oder Teile verkauft und verwendet werden, verboten sind.

Alle Gesetze hinsichtlich "Konfliktmineralien" müssen befolgt werden. Enthält ein Produkt eines dieser Konfliktmineralien (Zinn, Tantal, Wolfram, Gold), ist der Lieferant verpflichtet uns seine Lieferkette im Hinblick auf den Schutz der Menschenrechte transparent zu machen. In dem Zuge muss der Lieferant auch nachweisen, dass bewaffnete Gruppen, die Menschenrechte verletzen, weder direkt noch indirekt unterstützt werden.

Darüber hinaus setzen wir bei unseren Lieferanten die Einhaltung der jeweils gültigen Fassung der REACH Verordnung und der RoHS-Richtlinien zur Beschränkung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten voraus. Eine Nichteinhaltung muss aktiv bei uns gemeldet werden.

GELTUNG ENTLANG DER LIEFERKETTE

Dieser Verhaltenskodex ist ein verbindlicher Bestandteil der Geschäftsbeziehungen mit unseren Geschäftspartnern.

Darüber hinaus möchten wir unsere Geschäftspartner ermutigen, diesen Verhaltenskodex entlang ihrer Lieferkette zu übernehmen.

RECHT AUF INFORMATION UND PRÜFUNG

Sollte die KSV begründeten Verdacht zu der Annahme haben, dass dieser Verhaltenskodex in erheblichem Maße missachtet wurde, behält sich die KSV das Recht vor, je nach Schwere der Missachtung eine der folgenden Maßnahmen zu ergreifen:

- Anforderung von schriftlichen Informationen
- Überprüfung der Einhaltung dieses Verhaltenskodexes im Rahmen wiederkehrender Lieferantenaudits
- Recht zur Durchführung eines außerplanmäßigen Audits

Ziel dieser Audits ist es, die Interessen von Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen betroffenen Dritten zu schützen.

VORZEITIGE BEENDIGUNGSKLAUSEL

Werden erhebliche Verstöße festgestellt, ist die KSV berechtigt, die andere Partei dazu aufzufordern, die unzulässigen Handlungen unverzüglich einzustellen.

Für den Fall, dass trotz ausdrücklicher Aufforderung keine Anhaltspunkte für Korrekturmaßnahmen vorliegen oder sich die Verstöße wiederholen, behält sich die KSV das Recht vor, den entsprechenden Vertrag bzw. die Zusammenarbeit vorzeitig zu beenden, ohne dass der Geschäftspartner hieraus einen Anspruch gegenüber KSV geltend machen kann.



BESTÄTIGUNG

Hiermit erkläre ich, dass ich die obigen Ausführungen verstanden habe. Hiermit bestätige ich, dass die oben genannten Grundsätze in unserem Unternehmen eingehalten werden.

Place, Date

Last Name, First Name

Signature, Company Stamp

KSV Koblenzer Steuerungs- und Verteilungsbau GmbH
Im Sinderfeld 7 | 56072 Koblenz
Telefon: +49 261 8991 0
Fax: +49 261 8991 120
www.ksv-koblenz.de

Stand: 29.04.2024